

Miljø- og arbejdsmiljøredegørelse for

midtVask

2016



Det nytter at arbejde med at fremme miljø arbejdsmiljø og sundhed

Det er midtVasks mål at være "lidt bedre og sundere i dag end vi var i går" og det skal være i kraft at vi alle bruger vores kompetencer.

Vores ledelsessystemer er et understøttende og uundværligt redskab til at opnå vores målsætning.

Vi er miljøcertificeret efter standarden ISO 14001 og vi har målrettet arbejdet på at nedbringe energi- vand- og kemikalieforbruget. Og indsatsen gør nytte både for miljøet og for økonomien.

Styring af arbejdsmiljøpåvirkninger og arbejdet for det rummelige arbejdsmarked og sundhedsfremme sker med afsæt i arbejdsmiljøstandarden OHSAS 18001 og den danske bekendtgørelse 1193 af 9. oktober 2013 og det virker hos os.

Et godt og sundt arbejdsmiljø, hvor alle trives socialt, mentalt og fysisk, er grundlaget for en god effektiv arbejdsplads, der leverer den optimale ydelse til vores kunder.

Pernille Lundvang
Vaskerichef

Politik

Miljø og arbejdsmiljøpolitik

MidtVasks målsætning for såvel miljøarbejdet som arbejdsmiljøarbejdet er, at *"vi skal være lidt bedre og sundere i dag end vi var i går"*. Målsætningen opnås i fællesskab, med størst muligt involvering af alle ved:

- At alle forslag om miljø- og arbejdsmiljøforbedringer gennemføres straks, hvis det er ressourcemæssigt overkommeligt ud fra princippet om "mange bække små gør en stor å"
- At indgå en åben dialog med kunder, leverandører og medarbejdere om relevante forhold for miljø og arbejdsmiljø
- At arbejde aktivt med det rummelige arbejdsmarked
- At udvise social ansvarlighed over for omverdenen og internt på midtVask
- At fremme sundhed
- At forebygge arbejdsskader og arbejdsrelateret sygdom

Fundamentet for midtVasks miljø- og arbejdsmiljøarbejde er de konstante og løbende forbedringer og enkelte store forbedringsprojekter.

Miljø

Generelt

I 2015 blev der vasket 5.6 mio kg tøj på midtVask.

Mængden af plettøj og omvask er faldende, og vi forventer, at mængden af omvask reduceres yderligere i 2016, bl.a. til gavn for miljøet.

Energi

Vask af tøj medfører et energiforbrug af både biologiske affaldsprodukter (fremstilling af damp til opvarmning af vaskevand og tørring af tøjet i tumblere, ruller og steamer), El (maskiner, ventilation, trykluft og belysning) og fjernvarme (opvarmning af lokaler).

Forbruget har efter store fald, ligget konstant i de senere år. Derfor blev et omfattende energistyrings-, opfølgningssystem iværksat og indført i 2015.

Vand/spildevand

midtVask bruger naturligvis vand til vask af tøjet, men der anvendes også vand til fremstilling af damp og blødt vand til vasken samt til bad og toilet. I vaskeprocessen indgår et udviklet system til genbrug af vandet fra vasken. Vi udleder spildevand, der indeholder smuds fra tøjet samt rester af de vaskemidler, der anvendes i vaskeprocessen. I denne udledning er nitrogen og fosfor formindsket.

midtVask stræber altid efter at have lavest mulige vandforbrug. Dette uden at gå på kompromis med høj visuel renhed og tilstrækkelig udvaskning. Vi har i 2015 igangsat et forsøg, med nye kemikalier, som efterfølgende er taget i brug, hvilket blandt andet har givet bedre mere miljøvenlig vask og reduceret vand og energiforbruget.

Vaskemidler

I forbindelse med vask anvendes en række vaskemidler. Da alle vaskemidler udledes med spildevandet har forbruget direkte betydning for påvirkning af vandmiljøet i nærområdet.

midtVask bruger brintoverilte til at blege med og undgår derved klor i slammet i spildevandsanlægget. Alle vores vaskemidler og vores vaske kan svanemærkes.

Affald

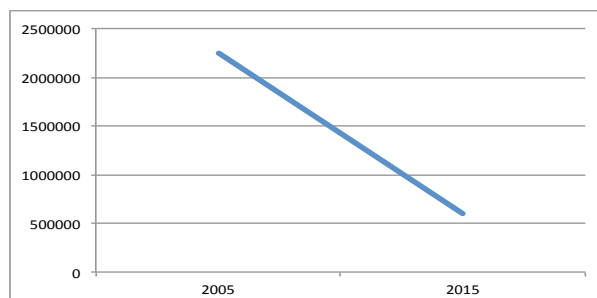
midtVask bortskaffer mange forskellige typer af affald. Dette er blandt andet ødelagt tøj, emballage fra indkøb, kontorpapir, affald samt glemte effekter i tøjet fra kunderne. En kuglepen i en uniform kan sætte pletter på en hel portion vaskede uniformer, der efterfølgende må pletbehandles.

Vi beder i dag vore leverandører levere med minimum af emballage for at reducere miljøbelastningen. Hovedparten af vores ødelagte kasserede tøj går til u-lande.

Luftemissioner

Ved forbrug af energi frembringes en emission af en række miljøbelastende stoffer. Som det første vaskeri i landet tog midtVask en ny dampproducerende kedel i brug baseret på bioolie i stedet for på dieselolie. Miljøgevinsten er, at biobrændsel er CO₂-neutralt.

CO₂-udledning siden 2005



Arbejds miljø

Væsentlige arbejdsmiljøforhold

midtVask ønsker at tage et stort ansvar for at undgå gener ifm EGA, blandt andet via jobvariation / -rotation og gennem fysisk træning, eksempelvis elastiktræning og andre former for styrke- og konditionstræning. Men vi vil mere end forebygge, vi vil fremme sundhed, trivsel og produktivitet!

Sundhedsfremme

Vores ambitiøse målsætning er, at *vi skal blive sundere af at arbejde på midtVask* - vi vil sundhedsfremme!

Sundhed og arbejdsmiljø hænger tæt sammen. På midtVask arbejder vi med sundhed i et bredt begreb. Det betyder, at vi ser på hele mennesket bag alle medarbejdere og laver indsatser for både den mentale, fysiske og sociale sundhed. Vi mener, at vi som arbejdsplads skal være med til at udvikle den enkelte medarbejder - også sundhedsmæssigt. Derfor skal midtVask skabe rammerne for at kunne praktisere en god sundhedsadfærd i hverdagen. Især de små ting, som også gør os sunde på lang sigt, er af stor værdi. Samtidig stræber vi efter at tilbyde attraktive sundhedstilbud, som er tilgængelige for alle. I 2016 har vi tilbudt følgende:

- *Elastiktræning i arbejdstiden*
- *Frugtordning*
- *Kostvejledning ved ernæringsekspert*
- *Fysioterapeutisk undersøgelse, vurdering og/eller behandling i arbejdstiden*
- *Gratis træning i forlængelse af arbejdstiden*
- *Massage*
- *Kostrådgivning*
- *Behandling ved kiropraktor*
- *DHL-stafet*
- *Juleløb*
- *Spinning, Stepaerobic, Stram op, Zumba*
- *Fodboldhold*
- *Samtaler med psykolog*
- *Sociale arrangementer*
- *Jordemoderrådgivning*

Uddannelse af sundhedsansvarlige

For at støtte op om sundhedsarbejdet i dagligdagen fik 9 medarbejdere i 2016 en såkaldt sundhedsambassadøruddannelse. De fungerer nu som sundhedsansvarlige i deres respektive teams og bidrager til at motivere og implementere sundhed i hverdagen.

Træningsprojekt

Fra marts til oktober deltog 10 medarbejdere i et træningsprojekt i arbejdstiden. 25 minutter én gang om ugen trænede de midt på dagen og fik desuden 25 min til omklædning og bad før/efter. Målet var at se, om det var muligt at opretholde samme effektivitet til trods for, at medarbejderne udgik af produktionen i 50 min ugentligt. På den personlige sundhed gav det gode resultater, men der var dog ikke nogen tydelig effekt at se på produktiviteten, efter projektets afslutning. Måske er logikken at fortsat træning ville have givet en effekt på længere sigt og meget sikkert i den sidste del af et langt arbejdsliv.

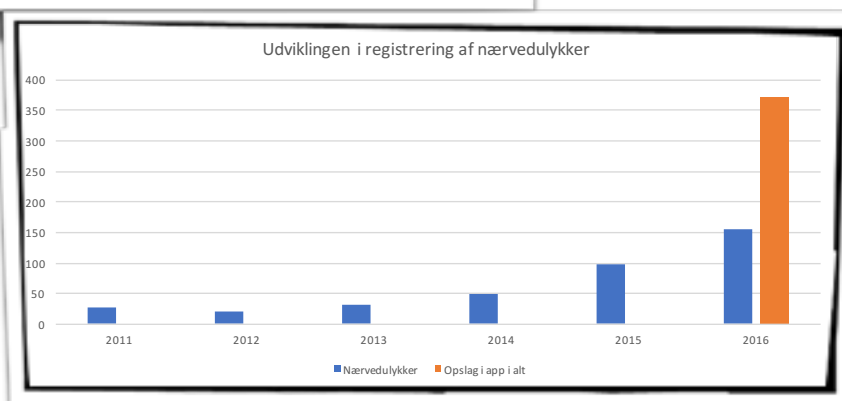
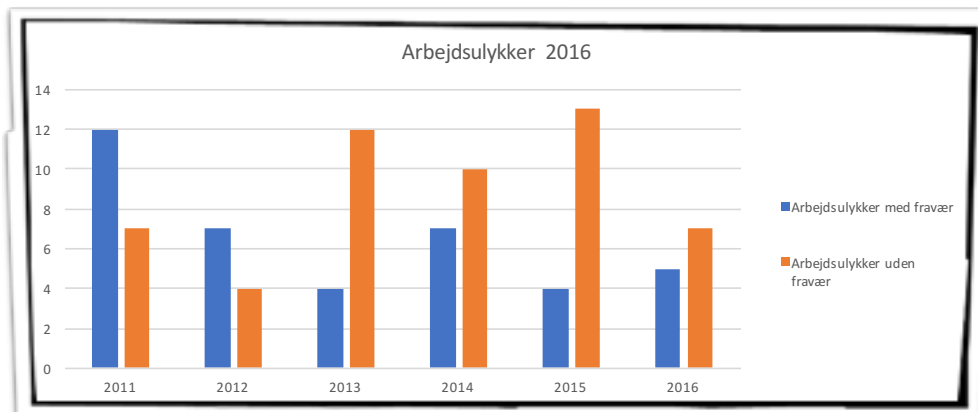
Arbejdsmiljø

Sikkerhed

Vores målsætning er, at *ingen skal komme til skade på midtVask*.

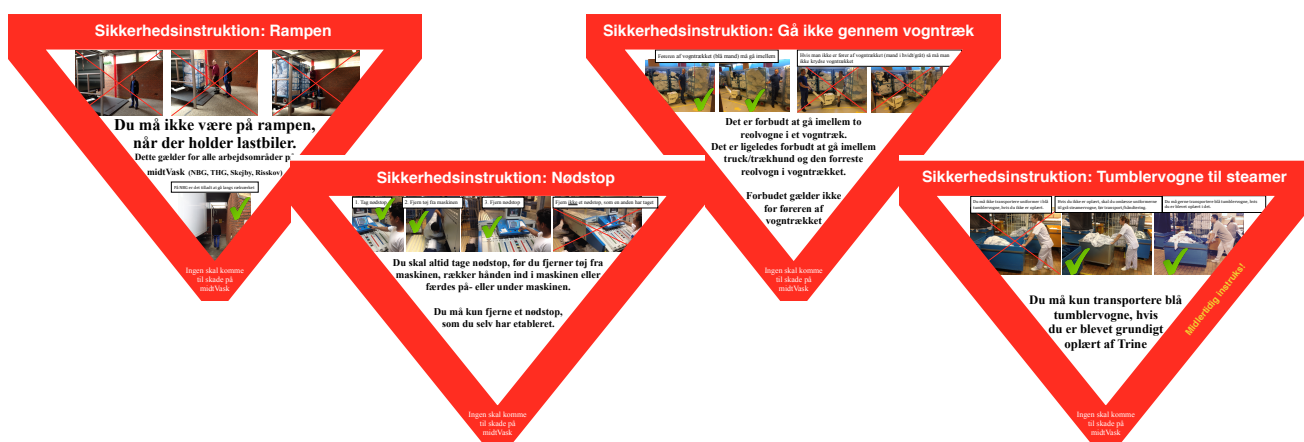
I 2016 havde vi 5 ulykker med fravær og nogle med langt fravær til følge. Det er uacceptabelt og derfor skal vi være endnu bedre og gøre endnu mere for at få det tal ned på 0. Desuden er der registreret 4 mindre ulykker uden fravær.

Til gengæld har vi vha af vores nye app "Safety First" registreret dobbelt så mange nærvedulykker i 2016 ift 2015, hvilket vidner om en stor opmærksomhed på sikkerhed.



Sikkerhedsinstruktioner

I 2016 opdaterede vi vores sikkerhedsinstruktioner, så de nu er illustreret med billeder fra dagligdagen. Samtidig har vi designet dem som en advarselstrekant, som man kender fra trafikken. Den velkendte trekant og billederne gør sikkerhedsinstruktionerne mere forståelige og genkendelige og er med til at forbedre vores sikkerhedsadfærd.

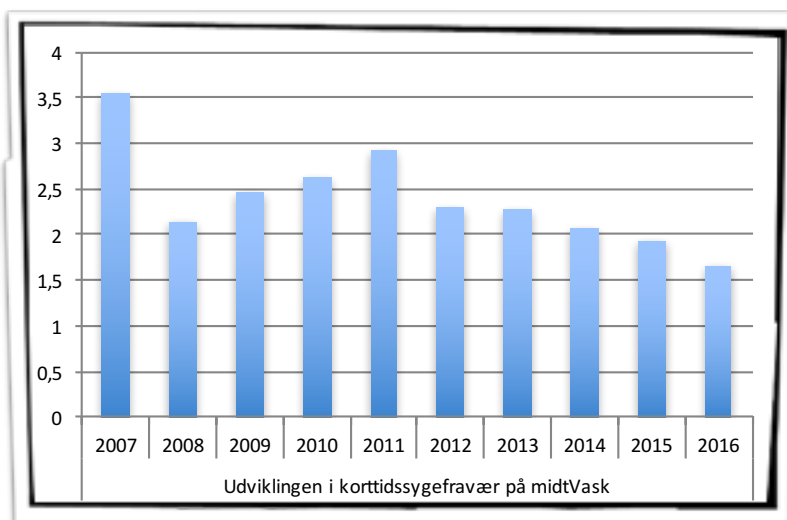


Arbejdsmiljø

Det rummelige arbejdsmarked

midtVask vil være en social ansvarlig arbejdsplads, hvor fællesskabet trives, og hvor der samtidig er plads og rum til at tage hånd om den enkelte medarbejder og kommende nye medarbejdere. Begrebet *social sundhed* hænger sammen med, at vi tror på os selv og indgår i meningsfulde og sunde relationer på arbejdspladsen. God trivsel og lavt sygefravær kan måles og mærkes, og teamorganisering og tavlemøder fremmer dialog og samarbejde, ligesom sociale aktiviteter prioriteres højt.

Vi oplever at vores mangfoldighed giver udvikling og dynamik, og overskriften for vores mangfoldighedsarbejde er "fællesskab og forskellighed".



Trivsel på midtVask

Korttidssygefraværet på midtVask har i 2016 igen været historisk lavt: under 2%. Det, mener vi, er et udtryk for, at man trives, når man går på arbejde.

Flygtninge i job og med danskundervisning på midtVask

I 2016 fortsatte vi det i 2015 igangsatte forløb med at modtage flygtninge i kombineret jobpraktik og danskundervisning på midtVask bestående af 3 timers jobpraktik og 3 timers danskundervisning. Underviserne fra lærDansk, har bl.a. udformet undervisningsmateriale med afsæt i billeder af tøj kategorier, nøgletalsskærme, maskiner mv. således at danskundervisningen understøtter jobbet og jobkulturen på midtVask samtidig med at praktikanterne forberedes til modulprøver.

Vi har modtaget 11 praktikanter i 2016. Ni praktikanter har gennemført 3 måneders praktik, 3 har fået job uden for midtVask, og to fortsatte i yderligere 3 måneders praktik og er nu i løntilskud på midtVask. I 2016 fastansatte 2 praktikanter.

På baggrund af vores store arbejde med at integrere flygtninge på arbejdsmarkedet, fik vi i 2016 besøg af FN's flygtningehøjkommissær med følge, som alle var begejstrede for initiativet.

Integrationsprisen i kategorien *Virksomhed*, der har gjort en ekstraordinær indsats i forhold til integration af flygtninge tilfaldt da også midtVask i 2016.

Kompetenceudvikling

Vores forskellige kompetencer er omdrejningspunktet for, at vi på midtVask bliver ved med at udvikle os. Vores særdeles kompetente medarbejderniveau er vores største styrke.

Det danske sprog er vores fælles udgangspunkt for at være ansat på midtVask, og derfor har vi også i 2016 gjort en stor indsats for at styrke vores sproglige færdigheder. Sprog er selvfølgelig kun en brøkdel af, hvad vi kan, men det er grundlaget for at vi kan kommunikere med- og lære af hinanden.

Danskkurser

I 2016 er de eksisterende kursister fortsat på danskursus på midtVask. Danskkurset har taget afsæt i udvikling af danskfaglighed på arbejdspladsen og privat. I 2016 har der hovedsageligt været 2 danskhold; et daghold og et Skejby hold. I alt 7 kollegaer, som hver har modtaget 4 timers dansk om ugen.

Elevhold 2015-2017

I 2016 har vores 30 industrioperatørelever været igennem en rivende udvikling. Efter alle elever kom flot igennem deres grundforløbsprøve i marts, med karakterer over gennemsnittet, blev de allesammen testet igen for deres dansk kundskaber. Det viste sig at alle uden undtagelse havde rykket sig min. et niveau svarende til 25% på bare det første år alene. På tavlemøderne er det blevet tydeligt at eleverne i langt højere grad bidrager med kvalificerede forbedringsforslag.

I april gennemgik samtlige elever den obligatoriske 3 dages arbejdsmiljørepræsentantuddannelse, der gør dem i stand til endnu mere kvalificeret at bidrage til vores målsætning om at være effektive i kraft af et godt arbejdsmiljø. Sammenlagt med det sidste elevhold og de eksisterende repræsentanter er vi nu oppe på mindst 70 officielt kvalificerede foregangsmænd og -kvinder indenfor arbejdsmiljø.

Projekter

Projekter 2017

Arbejdsmiljøorganisationen og miljø- og arbejdsmiljøstyregruppen har i 2017 besluttet at arbejde med følgende projekter:

Miljø

- Sikring af forbrugsdata, kontrol af og opfølgning på registreringer
- Mulighed for genbrug af tekstiler
- Forundersøgelse af miljøpåvirkningerne fra engangsprodukter
- Undersøgelse af biobrændselprodukt i et livscyklusperspektiv

Sundhedsfremme

- Flere til træning
- Sund, sundere Skejby
- Elastiktræning
- Service Cup
- Synsoptimering

Det rummelige arbejdsmarked

- Beskyttet job
- Danskundervisning
- Digital borger
- Dansk Statsborgerskab
- Strategisk arbejdsstyrke udvikling og uddannelse

Arbejdsmiljø

- Statisk elektricitet
- Støjdæmpning
- Kom før det er for sent
- Dynesammenlægningsmaskine
- Køretøjer og kørsel på Skejby
- Optimering af anvendelse af app
- TWI / Oplæringstjekliste
- Praktikanter / oplæringsmateriale til flygtninge